

U bent meer dan welkom op de informatieavond in het schooljaar 2017-2018. Dit jaarverslag is met hulp van het team gemaakt door de directie met daarin een terugblik op het schooljaar 2016-2017 en een vooruitblik op het schooljaar 2017-2018.

Terugblik schooljaar 2016-2017

- Invoering **continurooster**. Dit schooljaar zijn we gestart met het continurooster. Alle leerlingen hebben een koeltasje van de school gekregen waarin ze hun eten en drinken gedurende de dag koel kunnen houden. Alle leerlingen eten tussen de middag op school onder leiding van hun eigen leerkracht. De invoering is goed verlopen.
- Onderwijsgroep Spoenk werkt nu met een nieuwe **invalpool, IPPON** genaamd. Mocht er een leerkracht ziek zijn of een verlofaanvraag doen, dan zullen wij een invalkracht moeten zoeken binnen de invalpool. Uiteraard doen wij ons best om goede invallers te krijgen, maar het kan wel eens voorkomen dat er geen invalkracht gevonden kan worden en zoeken wij naar een andere oplossing.
- **Invoering van het 2e jaar B-Fit**. Het effectieve programma B-fit is gericht op het verwerven en behouden van een actieve en gezonde leefstijl bij kinderen. Ieder jaar is er een 'fittest' voor de kinderen, organiseren we pauzeactiviteiten en maken we gebruik van allerlei nieuwe materialen zoals hockeysticks, doeltjes, ballen e.d. In alle klassen wordt er aandacht besteed aan 5 minuut beweegspelletjes via de methode 'De klas beweegt'. B-fit is een geïntegreerd programma in onze school.
- Alle leerlingen uit groep 7 en 8 hebben bij de start van het afgelopen schooljaar een **10 inch tablets** van de school gekregen om op te werken. Deze tablets zijn en blijven eigendom van de school. Met deze grotere tablets zijn er meer mogelijkheden: het scherm is groter, er zit een toetsenbord en muis op aangesloten waardoor de tablet zeer geschikt is voor tekstverwerking. De leerlingen kunnen dan o.a. in Word werken. Dat betekent dat het Palet ook op ICT gebied blijft vernieuwen.
- Daltonschool Het Palet is overgestapt op **Snappet 3.0** (een nieuwe versie met vele verbeterde mogelijkheden), een enorme vooruitgang;
 - Zelf de beste leerroutes (onderwijsplan) voor jouw klas kiezen en volgen;
 - Al je aandacht kunnen richten op onderwijzen;
 - Doelgericht onderwijs;
 - Verbeterde les- en klasoverzichten;
 - Elke leerling kan nog optimaler werken op zijn eigen niveau.
 - Voor meer informatie kunt u kijken op www.snappet.org



- Omdat wij dagelijks bezig zijn met het verzorgen van goed kwalitatief onderwijs, houden wij ons ook bezig met de ontwikkelingen daarin. Zo zijn wij in september 2016 heel opbrengstgericht en doelgericht gaan werken met **de 4D werkwijze (Data, Duiden, Doelen en Doen)**. Opbrengstgericht werken leidt tot betere prestaties. De praktijk laat dat overtuigend zien.
 - **Data**
Er worden systematische gegevens over de leeropbrengsten van de leerlingen verzameld en de school stelt vast wat we willen bereiken. Dit noemen we de 'schoolambitie'.
 - **Duiden**
Data wordt geanalyseerd. Wat betekenen ze? Hoe gaan we ermee aan de slag?
 - **Doelen**
Op basis van de analyse bepaalt de school welk onderwijs er wordt aangeboden, aan welke doelen moet er worden voldaan. De ambities (schoolstandaarden) worden geformuleerd en er worden passende onderwijsarrangementen ontwikkeld, waarin álle leerlingen tot hun recht komen.
 - **Doen**
Als de onderwijsarrangementen zijn gemaakt, worden deze arrangementen (ook wel plannen genoemd) uitgevoerd in de groepen.

Dit sluit dus ook mooi aan bij de vernieuwde werkwijze binnen Snappet 3.0.
- **2^e jaar 'De Vreedzame School':**
In het afgelopen schooljaar 2015-2016 zijn wij gestart met de invoering van 'De Vreedzame School'. Er is toen ook een informatieavond voor ouders georganiseerd waarin is besproken wat de Vreedzame School inhoudt en waarom wij gekozen hebben voor deze wijze van aanpak. Het afgelopen schooljaar wordt de teamtraining vervolgd (het is een tweejarig opleidingstraject) en is er ruim aandacht besteed aan het opleiden van de mediators.
Er zijn in het afgelopen schooljaar 2016-2017 een aantal leerlingen getraind als mediator. De leerlingmediators komen uit groep 7 en 8, en hebben gesolliciteerd naar de taak van mediator.
Eenmaal opgeleid is er elke dag in een school een tweetal **mediators** die 'dienst hebben'. Tijdens de pauzes lopen zij rond (meestal in een gekleurde hes of jack) en letten op of ze ergens kunnen helpen bij een ruzie of conflict. Gedurende de hele dag zijn ze aanspreekbaar voor het helpen oplossen van conflicten. Leerkrachten kunnen ruziënde leerlingen doorsturen naar de mediators. Het is een van de meest concrete uitwerkingen van het principe dat kinderen zelf verantwoordelijkheid hebben voor het klimaat op school. Dit sluit dan ook weer mooi aan bij ons Daltononderwijs. Ieder jaar worden er weer meer mediators opgeleid.
- **Daltonvisitatie:** Donderdag 13 april 2017 zijn er twee Daltonvisiteurs van de Nederlandse Daltonvereniging op school geweest om te kijken naar ons Daltononderwijs. Naast dat zij de klassen in zijn geweest, hebben ze ook gesproken met een aantal leerlingen van de school. Ook ouders, leerkrachten, bestuur, Daltoncoördinator en schoolleiding zijn bevraagd over het Daltononderwijs bij ons op school. Onze school heeft een positieve indruk achtergelaten en de Daltonlicentie wordt weer verlengd met een aantal jaren. Wij bedanken dan ook iedereen voor de positieve inzet tijdens de visitatie!

- **Ons Techniekonderwijs** heeft dit schooljaar meer aandacht gekregen. Projectmatig is er gewerkt met techniekkasten. Techniek en cultuur zijn ook de nieuwe pijlers binnen de nieuwe inspectiekaders. We halen veel ideeën van de website <https://teps-erasmusplus.eu>
- **Bijeenkomsten ouderklankbordgroep:** Er zijn in het schooljaar 2016-2017 drie ouderklankbordgroep bijeenkomsten geweest. We hebben gesproken over ons Daltononderwijs, ouderbetrokkenheid en PR van de school. Ook in het schooljaar 2017-2018 zullen er weer ouderklankbordgroep bijeenkomsten zijn.
- **Twee zwangere juffen:** juf Else-marije en juf Martine hebben beide een prachtige dochter gekregen. Beide leerkrachten hebben van hun zwangerschapsverlof mogen genieten.
- **Juf Monique** werd langdurig ziek. Meester Nico was bereid om nu fulltime les te geven aan groep 5/6. Wij hopen natuurlijk dat juf Monique snel hersteld zal zijn.
- Aan het einde van het schooljaar hebben wij **afscheid genomen** van juf Anja en meester Nico. Meester Nico gaat genieten van zijn welverdiende pensioen en juf Anja heeft een baan gevonden op het ROC.
- In mei 2017 zijn nu alle **toiletruimten** gerenoveerd. De 'nare' luchten zijn nu in zijn geheel verdwenen door deze renovatie.
- Door de goede adviezen van de leerlingen/schoolraad, het organiseren van een sponsorloop en een bijdrage van de OR hebben ervoor gezorgd dat we een **licht en geluidsinstallatie** hebben kunnen kopen.
- De leerlingen uit groep 7/8 zijn op **schoolkamp** geweest en de voor de leerlingen uit groep 1 t/m 6 is **een schoolreis** georganiseerd. Met de hulp en begeleiding van vele ouders is dit weer een geweldig succes geworden.
- Er was een **goed eindresultaat met de Eind CITO van groep 8**. Ruim boven het gemiddelde. Een fantastische prestatie!
- **Daltonschool Het Palet bewaakt de uitstekende kwaliteit van het onderwijs.**



Schoolverlaters (groep 8).

Waar zijn de schoolverlaters naar toe gegaan? Alle leerlingen uit groep 8 hebben weer een goede plek in het Voortgezet onderwijs gekregen.

De leerlingen zijn dit jaar naar de volgende VO- scholen gegaan:

Pantarijn te Kesteren en Wageningen
Helicon te Kesteren.
CLV Veenendaal
Rembrandt College Veenendaal
RSG Lingecollege Tiel

Onderwijs:	Aantal:
VMBO Basis	1
VMBO Kader	2
VMBO TL	4
HAVO	1
HAVO/VWO	1
VWO	3

Vooruitblik en voornemens voor het schooljaar 2017-2018.

- Wij verwelkomen dit school onze **nieuwe collega's juf Petra v/d Veer in groep 5/6 en juf Karin v/d Plas in groep 3/4** . Wij wensen hen heel veel succes bij ons op school. Deze juffen gaan samen met juf Daphne de 'Daltonopleiding' volgen. Daarnaast gaat Diana de opleiding tot Daltondirecteur volgen.
- Omdat de aanvankelijk leesmethode 'Veilig Leren Lezen' verouderd was, zijn we afgelopen schooljaar op zoek gegaan naar een nieuwe aanvankelijk leesmethode voor groep 3. Wij hebben gekozen voor de **nieuwe aanvankelijk leesmethode Lijn 3**, waarin een uitgebreide module zit voor woordenschatonderwijs.



Voor meer informatie kunt u dit filmpje bekijken

<https://www.youtube.com/watch?v=OBQoNGkDHIU>

- **Cultuur**, wij gaan ons verdiepen in **methode Reizen in de tijd**. De verdieping zal plaatsvinden in het werken met leerlingportfolio's.
- We gaan nog meer **doelgericht gaan werken volgens de 4D werkwijze** (data, duiden, doelen en doen), dat sluit dus ook mooi aan bij de werkwijze binnen Snappet 3.0. Ook onze groepsplannen worden in 4D gemaakt.
- Ons **Techniekonderwijs** zal dit schooljaar nog meer aandacht gaan krijgen. Naast het atelier 'Techniek' willen we de techniektoerens structureel gaan inzetten.



- **Invalliers:** U leest waarschijnlijk vaak in het nieuws dat er een tekort aan leerkrachten is. Ook wij kampen met dit probleem. Het is niet altijd te garanderen dat als er een leerkracht ziek wordt, er een invalleerkracht gevonden kan worden. Wij zullen dit dan intern moeten gaan oplossen. Vaak wordt de groep van de 'zieke' leerkracht dan opgesplitst en verdeeld over de andere groepen, zodat de leerlingen toch die dag onderwijs krijgen.
- Wij zijn al jaren een **goede Daltonschool** en willen dat vooral ook blijven dus ieder jaar besteden wij aandacht aan de pijlers van Dalton. Ook dit jaar zullen wij 'eigenaarschap' nog meer gaan uitdiepen in combinatie met doelgericht onderwijs.
- **Snappet 3.0** heeft ontzettend veel mogelijkheden en wij blijven ons hierin ontwikkelen om nog meer doelgericht te gaan werken.
- **B-fit**, gericht op het verwerven en behouden van een actieve en gezonde leefstijl bij kinderen blijft onze aandacht behouden. Wij gaan de mogelijkheden onderzoeken om ons meer te richten op **Gezonde voeding** in het kader van de **Gezonde school**.
- Onze taalmethode '**Taal actief**' is al weer ruim **8 jaar oud**. Dit jaar gebruiken wij om ons te oriënteren op een nieuwe taalmethode.

Kortom: OBS Dalton Het Palet wil de toekomst enthousiast ingaan.

We kunnen samen terugkijken op een zeer geslaagd schooljaar, met veel goede acties.

Mocht u nog vragen hebben n.a.v. dit jaarverslag of andere vragen, kom dan gerust langs of bel of mail even naar Diana Brouwer, Directeur van OBS Dalton het Palet.

U kunt een email sturen naar directie@paletkesteren.nl of bel: 0488481398.

Wij wensen iedereen een heel fijn en prettig schooljaar, waarbij een goede samenwerking zeker een belangrijke voorwaarde is.

Met vriendelijke groet,

Mede namens het team van OBS Dalton het Palet

Diana Brouwer, Directeur.